


**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа №1 имени Героя Советского
Союза Г.В.Пасынкова г. Ардона РСО-Алания**

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
 Лохова Р.Х.

от «19» апреля 20 24 г. № 3

Протокол Управляющего совета
МБОУ СОШ № 1 г. Ардона

от «19» апреля 20 24 г. № 3

СОГЛАСОВАНО

Протокол заседания Совета родителей
от «19» апреля 20 24 г. № 3

УТВЕРЖДАЮ



Директор МБОУ СОШ № 1 г. Ардона

/ Бацоева Т. М. /
(И.О. Фамилия)

«19» апреля 20 24 г.

М. П.

УТВЕРЖДЕНО

приказом МБОУ СОШ № 1 г. Ардона

от «19» апреля 20 24 г. № 17-Д.

Положение

**об установлении и производстве выплат стимулирующего характера
за счёт денежных средств на грантовую поддержку образовательных
организаций Республики Северная Осетия-Алания, которые внесли
значительный вклад в качественное образование обучающихся**

1. Настоящее Положение разработано в целях установления и выплаты за счет денежных средств на грантовую поддержку образовательных организаций Республики Северная Осетия-Алания, которые внесли значительный вклад в качественное образование обучающихся (далее – грантовая поддержка), премиальных выплат работникам образовательных организаций, ставших получателями грантовой поддержки (далее – организации-грантополучатели) в соответствии с постановлением Правительства Республики Северная Осетия-Алания от 12 марта 2024 года № 112 «О предоставлении денежных средств на грантовую поддержку образовательных организаций Республики Северная Осетия-Алания, которые внесли значительный вклад в качественное образование обучающихся» (далее – Постановление № 112).

2. Денежные средства на грантовую поддержку имеют целевое назначение и должны быть направлены:

- на выплату премий педагогическим работникам, замещающим должности, указанные в подразделе 2 раздела 1 номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225, – в размере не менее 90 процентов объема предоставленных денежных

средств на грантовую поддержку;

- выплату премий другим работникам (руководителю, заместителям руководителя и иным работникам) организации - грантополучателя – в размере не более 10 процентов объема предоставленных денежных средств на грантовую поддержку.

3. На получение премии могут претендовать все работники организации - грантополучателя, состоящие с организацией - грантополучателем в трудовых отношениях и осуществлявшие трудовую деятельность в учебном году, за который организации - грантополучателю по результатам оценки эффективности была предоставлена грантовая поддержка (далее – Отчётный период).

Работники, не состоявшие в отчётном периоде с организацией - грантополучателем в трудовых отношениях, не могут претендовать на получение премиальных выплат.

Отсутствие в функционале работника работы, показатели которой в соответствии с Постановлением №112 были предметом оценки эффективности при формировании перечня организаций - грантополучателей, не является основанием для лишения указанного работника права на получение премиальных выплат.

4. Порядок и условия назначения работникам премиальных выплат (премий) по итогам работы определяются локальным нормативным актом организации - грантополучателя.

Для подготовки предложений о распределении денежных средств на грантовую поддержку рекомендуется приказом руководителя организации - грантополучателя сформировать комиссию из не менее 9 человек в составе, обеспечивающем представление интересов всех категорий работников организации - грантополучателя. В состав комиссии в обязательном порядке включаются члены представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

Размер премии работникам организации - грантополучателя устанавливается в соответствии с приказом руководителя организации - грантополучателя.

Размер премии руководителю организации - грантополучателя устанавливается в соответствии с приказом её учредителя.

5. При назначении работникам премиальных выплат соблюдаются общепризнанные принципы установления выплат стимулирующего характера, к которым можно отнести:

принцип законности – установление премий должно осуществляться в соответствии с требованиями трудового законодательства, в том числе требованиями Постановления № 112;

принцип объективности – размер премии работника должен определяться на основе объективной и беспристрастной оценки результатов его труда,

исключающей конфликт интересов и формальный подход к установлению премиальных выплат;

принцип адекватности – размер премии должен быть соразмерен трудовому вкладу работника по каждой занимаемой им должности в отчётном периоде в результат деятельности всего учреждения (опыту, уровню квалификации работника, сложности выполняемой им работы, результатам работы, количеству рабочего времени в отчётном периоде);

принцип прозрачности (открытости) – правила и условия определения премиальных выплат должны быть доступны для ознакомления каждому работнику организации - грантополучателя и применяться единообразно.

6. Целевое и эффективное расходование денежных средств на грантовую поддержку обеспечивает руководитель организации - грантополучателя.

7. Показателями целевого и эффективного расходования денежных средств на грантовую поддержку являются:

отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников на нарушение их прав при установлении премиальных выплат;

повышение количества работников, удовлетворённых условиями труда (его оплаты) в организации - грантополучателе;

отсутствие обоснованных замечаний со стороны органов, осуществляющих контроль за целевым расходованием денежных средств на грантовую поддержку.

8. Премии устанавливаются работникам организации - грантополучателя в срок не позднее 30 апреля текущего финансового года и выплачиваются в соответствии с локальным нормативным актом организации - грантополучателя.

С установленных премий организацией - грантополучателем начисляются и уплачиваются за счёт денежных средств на грантовую поддержку обязательные платежи и взносы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9. Неиспользованный остаток денежных средств на грантовую поддержку подлежит возврату в республиканский бюджет Республики Северная Осетия-Алания в соответствии с законодательством Российской Федерации.

10. В случае установления Министерством образования и науки Республики Северная Осетия-Алания и (или) уполномоченными органами государственного финансового контроля Республики Северная Осетия-Алания факта использования средств на грантовую поддержку не по целевому назначению, объём денежных средств на грантовую поддержку, подлежащий возврату в республиканский бюджет Республики Северная Осетия-Алания, определяется в соответствии с Постановлением № 112.
